



اتفاقية شراكة
بين
الجمعية المغربية لرؤساء مجالس العمالات والأقاليم
و
جمعية شراكة مدرسة - مقاولة "الجسر"

أكتوبر 2019

وقع الاتفاق بين:

❖ الجمعية المغربية لرؤساء مجالس العمالات والأقاليم، جمعية مغربية ذات أهداف غير مربحة، مقرها الاجتماعي بالرباط 14 شارع طارق بن زياد حسان، ممثلة في شخص السيد سعد بنمبارك، بصفته رئيس الجمعية؛

المسماة فيما يأتي بـ "ج م ر م ع أ"

من جهة

❖ جمعية شراكة مدرسة - مقاولة "الجسر"، جمعية خاضعة للقانون المغربي، معترف لها بالمنفعة العامة بتاريخ 10 يناير 2007 بموجب المرسوم رقم 2-27-07 مقرها بالدار البيضاء، بزواوية ملتنى شارعي أحمد القديري والبشير لعلي، حي بلاطو فال فلوري، ممثلة في شخص السيد محمد لحو، بصفته رئيسا للجمعية؛

المسماة فيما يأتي "الجسر"

من جهة ثانية

ديباجة:

- بناء على دستور المملكة لسنة 2011:
- بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-376 الصادر في 3 جمادى الأولى 1378 الموافق (15 نونبر 1958) المتعلق بتنظيم حق تأسيس الجمعيات، كما تم تغييره وتتميمه؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.84 صادر في 20 من رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون رقم 112.14 المتعلق بتنظيم العمالات والأقاليم.
- بناء على المرسوم رقم 2.07.27 الصادر في 10 يناير 2007 باعتبار الجمعية المسماة "جمعية شراكة مدرسة - مقاوله "الجسر" الكائن مقرها بالدار البيضاء، جمعية ذات منفعة عامة؛
- بناء على القرار الصادر بتاريخ 31 يناير 1959 والمحدد لشروط تنظيم المالية والمحاسبة لميزانيات وحسابات الجمعيات؛
- بناء على الرسالة الملكية السامية لصاحب الجلالة محمد السادس المؤرخة ب 19 فبراير 2016 والموجهة إلى المشاركين في المنتدى البرلماني حول العدالة الاجتماعية خصوصا الفقرة التي جاء فيها "إن ما يبرهن على عمق ورسوخ الرؤية المغربية للعدالة الاجتماعية والثقافية والبيئية الأساسية، بما في ذلك حقوق فئات لبلادنا لكافة الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والبيئية الأساسية، بما في ذلك حقوق فئات ينبغي استهدافها بالأولوية عبر السياسات العمومية التي تتوخى تحقيق العدالة الاجتماعية، ويتعلق الأمر بشكل خاص بالأطفال والشباب والأشخاص في وضعية إعاقة".
- بناء على الخطاب الملكي لصاحب الجلالة محمد السادس بتاريخ 20 غشت 2018، الذي يتمحور حول مستقبل الشباب، خصوصا الفقرة التالية "فلا يمكن أن نطلب من شباب القيام بدوره وبواجبه دون تمكينه من الفرص والمؤهلات اللازمة لذلك. علينا أن نقدم له أشياء ملموسة في التعليم والشغل والصحة وغير ذلك. ولكن قبل كل شيء، يجب أن نفتح أمامه باب الثقة والأمل في المستقبل....".
- بناء على إرادة الجمعية المغربية لرؤساء مجالس العمالات والأقاليم لتنمين الأنشطة الاجتماعية عالية الأثر، لاسيما عن طريق مبادرات في مجال التربية، وتمدرس الشباب والأطفال.
- واعتبارا لأنشطة جمعية " الجسر " لفائدة الشباب والأطفال المتمثلة في وضع وإنجاز برامج عمل ملموسة تهدف إلى تعزيز حق التمدرس وضمان تكافؤ الفرص في التحصيل و التمهين.
- اتفق الطرفان على العمل سويا عبر شروط وأحكام تم تحديدها في اتفاقية شراكة بينهما.

تبعاً لما تم عرضه، تم الاتفاق على ما يلي:

المادة الأولى: موضوع الاتفاقية

تهدف هذه الاتفاقية إلى تحديد كيفية التعاون بين الطرفين من أجل مواكبة الجمعية المغربية لرؤساء مجالس العمالات والأقاليم في المجالين التربوي والإدماج السوسيو مهني للياقعين والشباب.

المادة الثانية: التعريف ببرامج جمعية " الجسر "

برامج مخصصة لـ:إمكانيات ودعم تـمـدـيـس الأطفـال ومصاحبة من هم في وضعية هشاشة من

خلال إحيائ:

- أقسام ما قبل مرحلة التمدرس بالمدارس العمومية، وتيسير المواكبة الأسرية للأطفال؛
- مكتبات صفية بأقسام المدارس العمومية، وبرنامج المواكبة لفائدة مدرسي السلك الابتدائي؛
- برنامج " أمل " لفائدة مديري المؤسسات العمومية بهدف مساعدتهم على بناء وإرساء مشاريعهم التربوية بمؤسساتهم التعليمية؛
- مكتبة متنقلة تهدف إلى تحقيق تقريب الكتاب من المتدريس والتشجيع على القراءة وتعزيز المكتسيات؛
- برنامج " Learn To Act " وهو عمل تطوعي يقوم به أطر المقاولات وطلبة الجامعات لدعم تعلمات التلاميذ وتنشيط الحياة المدرسية بالمؤسسات وفق برامج مدققة تعدها وتؤطرها وتشرف عليها الجسر.

برامج التكوين لفائدة الشباب المنتطع عن الدراسة وبيدون عمل:

- إحداث مراكز الفرصة الثانية C2C لاستقبال ومواكبة وتوجيه الياقعين والشباب من هذه الفئة نحو تكوينات مؤهلة ومعتمدة لفائدة الشباب ما بين 15 و30 سنة، قصد إدماجهم في سوق العمل، والتشغيل الذاتي عن طريق مقارنة مبتكرة تساعد على تنمية القدرات النفسية والاجتماعية (Soft skills).
- برنامج (Green Chip) وهو مخصص للتكوين المؤهل (دبلوم معترف به من طرف الدولة) والإدماج في مهن صيانة المعلومات والشبكات:
- برنامج (Green Chip 2.0) مخصص للتكوين معتمد في مهن "تنمية داتا" والويب".

المادة الثالثة: مدة الاتفاقية

تحدد مدة هذه الاتفاقية في ثلاث سنوات تبدأ من تاريخ التوقيع عليها من قبل الأطراف المتعاقدة.

المادة الرابعة: التزامات جمعية "الجسر"

تلتزم جمعية "الجسر" بما يلي:

- دعم الجمعية المغربية لرؤساء مجالس العمال والأقاليم لاكتساب الخبرة في المجال

الاجتماعي موضوع هذه الاتفاقية؛

- تقوية قدرات الأطر المكلفة بالتنمية الاجتماعية بالعمال والأقاليم من خلال تنظيم ورشات

للتكوين والمواكبة؛

- إنجاز برامج مخصصة لمواكبة ودعم تدرّس الأطفال وتشجيعهم على القراءة ببعض العمال

والأقاليم، ويتعلق الأمر ب:

■ إحداث 3 مكاتب بمدارس عمومية من خلال تهيئة مراكز متعدد الوسائط وتجهيزها

بالكتب ووسائل أخرى رقمية، وتكوين شخصين يسهران على تسيير هذه المراكز، وكذا

وضع وتنفيذ برامج تنشيط اجتماعي-ثقافي من خلال ورشات لفائدة الساكنة القريبة

(أطفال، شباب، أمهات وآباء)، وذلك قصد تقوية الروابط الاجتماعية بينهم.

■ تنظيم رحلتين مكتبة متنقلة بإقليمين أو عمالتين تهدف إلى تحقيق تقريب الكتاب من

المتدرّس والتشجيع على القراءة وتعزيز المكتسبات.

- التواصل حول دعم والتزام الجمعية المغربية لرؤساء مجالس العمال والأقاليم ؛

- تقديم مخطط عمل وتقرير سنويين حول تطبيق بنود هذه الاتفاقية.

المادة الخامسة: التزامات الجمعية المغربية لرؤساء مجالس العمال والأقاليم

تلتزم الجمعية المغربية لرؤساء مجالس العمال والأقاليم بما يلي:

- العمل على تحسيس مجالس العمال والأقاليم بأهمية وفائدة برامج جمعية "الجسر" ودورها

في تعزيز حق التدرّس والتكوين لفائدة الأطفال والشباب والاندماج السوسيو-معي، وحتم على

دعم هذه البرامج عبر عقد اتفاقيات خاصة مع الجمعية المذكورة. و تحدد هذه الاتفاقيات برامج

العمل والتمويل اللازم لتنفيذها وجدولتها وكيفية تتبعها و تقييمها؛

المساهمة بمبلغ مالي قدره 3 مليون درهم موزعة على ثلاث سنوات (1 مليون درهم كل سنة).

- يتم تحويل هذا المبلغ إلى جمعية " الجسر " بناء على برنامج عمل سنوي يتم تقديمه من طرف هذه الجمعية بداية كل سنة، إضافة إلى تقرير حول تنفيذ الأنشطة بين بالتفصيل استخدام المساهمة السنوية وفق خطة العمل في نهاية كل سنة، مصادق عليهما من طرف لجنة القيادة لتنفيذ بنود اتفاقية الشراكة المنصوص عليها في المادة السادسة بعده.
- يتم تسديد هذه المساهمة عن طريق تحويلها إلى الحساب المفتوح لجمعية شراكة مدرسة - مقاولة "الجسر" لدى بنك التجاري وفا بنك، مركز الأعمال حسن II، الكائن مقره بالرقم 163 شارع الحسن الثاني الدار البيضاء تحت رقم:

RIB : 007 780 0005415000000349 71

Swift : BCMAMAM

المادة السادسة: تتبع الشراكة/ الحكامة
من أجل تتبع تنفيذ محتوى هذه الاتفاقية، تحدث لجنة القيادة مكونة من رئيس الجمعية المغربية لرؤساء مجالس العمالات والأقاليم، ورئيس جمعية " الجسر "، إضافة إلى ثلاثة أعضاء عن المكتبين التنفيذيين لكل من الجمعيتين، وتمثل مهمتها فيما يلي:
-المصادقة على برنامج العمل السنوي؛
- تتبع إنجاز و تقييم برنامج العمل واقتراح إن اقتضى الحال توجهات جديدة؛
تعقد هذه اللجنة اجتماعاتها مرة كل سنة، وكلما دعت الضرورة إلى ذلك.

يتم إحداث لجنة للتتبع مكلفة بالسهرة على وضع وتنفيذ الأنشطة، وتجتمع على الأقل مرة كل ثلاثة أشهر. وتعهد لمديري الجمعيتين مهام سكرتارية هذه اللجنة.
يتم إعداد تقارير مرحلية تقدم من طرف جمعية " الجسر ".

المادة السابعة: التواصل

تلتزم جمعية الجسر بالتواصل مع الرأي العام بخصوص هذه الشراكة مع التركيز على دور الجمعية المغربية لرؤساء مجالس العمالات والأقاليم وذلك عن طريق آليات تواصل يتم الاتفاق عليها قبل التوزيع والنشر.

وتلتزم كذلك جمعية " الجسر " بوضع اسم وشعار الجمعية المغربية لرؤساء مجالس العمالات والأقاليم على جميع الوثائق والملصقات التواصلية أو على المشاريع المنجزة سواء خلال مدة الاتفاقية أو

بعدها، كما تلتزم كذلك بكتابة " الشركة الرسمي " على كل دعامة تواصلية، مع التأكيد على دور الجمعية من خلال العبارة التالية: "بشراكة مع " شعار الجمعية".

المادة الثامنة: حماية المعطيات ذات الطابع الشخصي
يلتزم الطرفان باتخاذ التدابير الضرورية لحماية المعطيات ذات الطابع الشخصي، الصادرة عن الأشخاص المستفيدين من الأنشطة المنجزة في إطار هذه الاتفاقية، وذلك احتراماً للمقتضيات القانونية الجاري بها العمل ولاسيما تلك المنصوص عليها في القانون رقم 09 - 8 المتعلق بحماية الأشخاص الذاتيين اتجاه معالجة المعطيات ذات الطابع الشخصي.

المادة التاسعة: تعديل ومراجعة الاتفاقية
تتضمن هذه الاتفاقية كافة التزامات الطرفين، وأي تعديل لموادها يجب أن يكون موضوع ملحق يتم التوقيع عليه من طرف الجانبين.

المادة العاشرة: الدخول حيز التنفيذ
تدخل هذه الاتفاقية حيز التنفيذ ابتداء من تاريخ التوقيع عليها من قبل الطرفين.


المادة الحادية عشر: فسخ الاتفاقية
في حالة إخلال أحد الطرفين المتعاقدين بأي من التزاماته المنصوص عليها في هذه الاتفاقية، وبعد إشعاره بواسطة البريد المضمون مع الإقرار بالاستلام، يتم منحه أجل 15 يوماً لتنفيذ ما تم الاتفاق عليه، وبعد انتهاء أجل المذكور تفسخ الاتفاقية بحكم القانون، دون حق التعويض عن الأضرار التي يمكن لأي طرف المطالبة بها بسبب الخرق الموجود.

المادة الثانية عشرة: فض النزاعات
كل نزاع ناتج عن تأويل أو تنفيذ هذه الاتفاقية يحل بطريقة ودية، كما يتعهد الطرفان ببذل كل الجهود الممكنة لإيجاد حل دائم، وفي حالة عدم التوصل إلى حلول حبية خلال فترة زمنية معقولة، يتم اللجوء إلى اختيار حكم يتفق عليه من قبل الطرفين المتعاقدين، وفقاً لأحكام المادة 306 وما يليها من قانون المسطرة المدنية.

01 ديسمبر 2019

حررت هذه الاتفاقية في ثلاث نظائر أصلية

بالرباط في:

<p>الجمعية المغربية لرؤساء مجالس العمالات والأقاليم</p> <p>الجمعية المغربية لرؤساء مجالس العمالات والأقاليم الرئيس</p> <p>إمضاء: سعد بنمبارك</p> 	<p>جمعية شراكة مدرسة - مقالة "الجسر"</p> <p>ALJISR Association Partenariat - Ecole Entrepris (2ème Etage) Ecole El Bachiri Garçons Angle rue Bachir Lakhal et Ahmed Kadmir Tel : 05 22 98 01 36 - Fax : 05 22 98 02 7 Email : alj@alj.com</p>
--	--



ورقة تعريفية عن جمعية الحرس

اسم الجمعية	"الجسر" شركة مدرسة - مقاوله
تاريخ التأسيس	*سنة 1999 تحت الرعاية الشرفية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله؛ وتاريخ 10 يناير 2007 حصلت على صفة المنفعة العامة بموجب المرسوم رقم 27-07-2
اسم رئيس الجمعية	* السيد محمد لحلو
اسم المدير العام	*السيدة وفاء مزوار
رقم الهاتف	05-22-98-01-36
والفاكس	05-22-98-02-77
العنوان	زاوية ملتقى شارعي أحمد القديري والبشير لعلي، حي بلاطو فال فلوري الدار البيضاء
الأهداف	*المساهمة في تحسين وتعبئة المقاولات الخاصة لإشراكها في الجهود ذات الصلة بالتربية والتكوين من خلال احتضان المؤسسات المدرسية ودعم مجالس تديرها وإشراكها في أنشطة؛ *العمل في إطار مشروع المؤسسة الذي ينسجم مع سياسة الدولة في مجال التربية والتكوين؛ *تعبئة القطاع الخاص من أجل الرقي بالتعليم، عبر رعاية المدارس العامة
البرامج	من بين أهم البرامج التي أطلقتها الجمعية نذكر على سبيل المثال لا الحصر: *برنامج "أمل": برنامج "LEARN TO ACT": يوم هذا البرنامج التطوعي بالأساس تحسين وتعبئة كل الأطراف المعنية من أجل إنجاحه وبلورة رؤية برنامج "من التلميذ المتفرد إلى التلميذ الفاعل"، تعزيز الكفاءات ومهارات القراءة والكتابة والمعرفة من خلال استغلال الآليات البيداغوجية التي تتلاءم مع مختلف المستويات المدرسية، مع تعبئة المتطوعين القداماء والجدد بالبرنامج من أجل إحداث تأثير أكبر..... *برنامج "NINI" *مشروع GreenChip أطلق سنة 2010، وهو يهدف إلى جمع الحواسيب والهواتف المستعملة وتكوين الشباب في صيانة وتفكيك النفايات الإلكترونية، بمشاركة مع وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بجهة الدار البيضاء الكبرى، والمؤسسة السويسرية DROSOS وشركة مناجم. *خلق مركز للتكوين بالتدرج يهدف تعزيز إدماج الشباب المتقطع عن الدراسة وفي وضعية صعبة بجمعي الدار البيضاء الكبرى ووجدة، ويحصل المتدربون عند نهاية التكوين على دبلوم "عامل في صيانة الحواسيب" معترف به من طرف وزارة التربية الوطنية والتكوين. *برنامج "Green Chip 2.0" موجه للشباب قصد التكوين في مهن تنمية داتا والويب. *تشجيع المقاولات بتنظيم مسابقات مختلفة. *عقد شراكات تعاون متخصصة في التكوين والتشغيل.